

Vertaisryhmämentorointi (VERME) työssä oppimisen ja verkostoyhteistyön tukena

Kenelle?

Opelix -hankkeessa toteutetaan keväällä 2013 ohjatut verme-ryhmät:

- **Kouluohjaajien ja ammatillisten ohjaajien VERME-ryhmä**
 - ohjaus opetustyön tukena esim. mitkä asiat oppimiseen vaikuttavat ja miten ohjaaja voi läsnäolollaan ja ohjauksellaan tukea oppimista
- **Kokeneet konkarit ja keltanokat VERME-ryhmä**
 - Vastaavanlainen ryhmä toteutettiin vuonna 2012 ja ryhmä piti toimintaa erittäin palkitsevana.
 - Ryhmä on tarkoitettu kokeneille, jo eläkeikää lähestyville opettajille, jotka haluavat jakaa osaamistaan sekä työuransa alussa oleville opettajille.
 - teemoja mm. osaamisen jakamisen kehittäminen, hiljaisen tiedon välittäminen, ammatillinen kehittyminen, työssä jaksaminen

Mistä on kyse?

Vertaismentorointi on uudentyyppinen, hyväksi havaittu osaamisen kehittämisen ja jakamisen menetelmä, jossa osallistujat ovat vertaisia kollegoita. Vertaismentoroinnin tavoitteena on tukea osallistujien ammatillista kasvua, omien työtehtävien hoitamista, ongelmienratkaisua ja yhteisen arjen jakamista. Vertaismentoroinnissa annetaan aikaa pysähtyä ja käydä keskustelua itselle tärkeistä ammatillisista asioista. Tieto siirtyy yhdessä tekemisen ja dialogin kautta. Ensimmäisessä tapaamisessa ryhmä tekee yhdessä suunnitelman käsiteltävistä teemoista. Ryhmän suositeltu koko on 5-9.

- kehitetään oman työn toimintamalleja
- opitaan toisilta ja jaetaan hyviä käytänteitä yli yksikkö- ja organisaatorajojen
- tehdään oman toiminnan arviointia
- vahvistetaan keskinäisiä verkostosuhteita
- rakennetaan arjen työtä tukevia, konkreettisia työkaluja sekä käytäntöjä
- parannetaan työhyvinvointia
- opitaan dialogin taitoja
- opitaan vertaismentoroinnin menetelmää

Milloin?

Ryhmä kokoontuu viidesti keväällä 2013 torstai-iltapäivisin kerran kuussa. Kunkin tapaamisen kesto on 2,5 h.

Koulu- ja ammatilliset ohjaajat:

10.1., 7.2., 7.3., 11.4. ja 16.5.2013 klo 13.00-15.30 (paikka tarkentuu myöhemmin)

Kokeneet konkarit ja keltanokat:

17.1., 14.2., 14.3., 25.4. ja 23.5.2013 klo 13.00-15.30 (paikka tarkentuu myöhemmin)

Jos olet kiinnostunut osallistumaan jompaankumpaan ryhmään, mutta aikataulu ei sovi sinulle, ole kuitenkin yhteydessä. Tarvittaessa aikatauluja voidaan muuttaa ryhmän yhteisestä sopimuksesta.



Aluehallintovirasto



Faktia koulutus Oy • Forssan ammatti-instituutti • Hattulan kunta, sivistystoimi • Hyria koulutus Oy • Hämeenlinnan kaupunki, opetuspalvelut • Hämeen ammatti-instituutti • Janakkalan kunta, sivistystoimi • Kiipulan ammattiopisto • Koulutuskeskus Tavastia • Vanajaveden opisto

Opelix – osaava oppilaitos on Etelä-Suomen aluehallintoviraston rahoittama hanke, joka on osa valtakunnallista Opetus- ja kulttuuriministeriön OSAAVA -ohjelmaa (2010-2016). Hanke tähtää opetustoimen henkilöstön osaamisen kehittämiseen, yhteisen ja tarvelähtöisen täydennyskoulutustoiminnan pysyvien rakenteiden luomiseen sekä koulujen ja oppilaitosten suunnitelmallisen verkostoyhteistyön tukemiseen.

Kulut?

Toiminta on osallistujille maksutonta. Osallistujan työnantaja huolehtii osallistujan palkkakulujen sekä matkakulujen kohdentamisen Opelix -hankkeelle.

Osallistujien kertomaa: kokemuksia aiemmista ryhmistä:

"muiden kokemuksia, ideoita, erilaisten ongelmien ratkaisemiseksi sekä yhteisten asioiden kartoittamista samalla tutustuen ja verkostoituen toisiin.

"Ainutlaatuinen 'koulutus' siinä mielessä, että ei ole tunnetta suorittamisen pakosta... Tapaamisten välillä tulee halu analysoida vermessä kuultua ja käsiteltyä asiaa. Sitä kautta kuultu siirtyy oppimiseksi. Eri ihmisten kokemukset opettavat."

"Voi peilata omia ajatuksia ja toinen voi pyytää perustelemaan, miksi toimii niin, koska ei ole yhtä ainoata tapaa toimia."

"koulutustasosta ja koulutusalaista riippumatta jokaiselta on löytynyt samoja ilonaiheita ja murheita."

Toiminnan periaatteita:

Vertaismentorointi menetelmänä

Opit käyttämään vertaismentorointia myös oman työyhteisösi osaamisen kehittämisen ja jakamisen työkaluna.

Dialogisuus

Osana toimintaa harjoittelemme dialogisia menetelmiä ja opimme käyttämään niitä työyhteisöissä.

Ratkaisukeskeisyys

Harjoittelemme käyttämään erilaisia ratkaisukeskeisiä tehtäviä, joita voimme hyödyntää työssä sekä oman työhyvinvointimme edistämiseksi.

Työhyvinvoinnin edistäminen

Ammatillinen osaamisen jakaminen yhdessä kollegojen kanssa toimii työnohjauksellisenä foorumina, joka edistää osallistujiensa työssä jaksamista.

Verkostossa toimiminen

Osallistujat tulevat eri organisaatioista ja mahdollisesti eri kouluasteilta. Tällä edistetään verkostomaista työskentelyä, joka lisää ammatillista osaamista. Opettelemme samalla verkostoissa toimimisen työkaluja, joita osallistujat voivat hyödyntää omissa verkostoissaan toimiessaan.

Verme-prosessin toteuttaa Opelix – osaava oppilaitos -hanke.

Ryhmien ohjaajana toimii Riikka Michelsson Kiipulasta.

riikka.michelsson@kiipula.fi

p. 050 5599 537

Yhteydenotot ja ilmoittautuminen **keväälle 14.12.2012 mennessä:**

projektipäällikkö Saija Hieta, Koulutuskeskus Tavastia

saija.hieta@kktavastia.fi

p. 050 4400 459