

Vertaisryhmämentorointi työssä oppimisen tukena

Kenelle?

Vertaismentorointiryhmät, joita Opelixa hankeverkostossa kootaan hankekaudella 2011-2012 on tarkoitettu seuraaville kohderyhmille:

- ”nuoret” työuran alussa olevat opettajat
- opinto-ohjaajat
- työelämäkoordinaattorit
(Henkilöitä, jotka toimivat yritysten ja ammatillisen oppilaitoksen välisellä rajapinnalla ja toiminnallaan tukevat sitä, että yritykset/työelämä saavat tarvitsemiaan koulutuspalveluja.)
- erityisopetus (mm. erityisopettajat, kouluohjaajat, koulunkäyntiavustajat)
- ’Kokeneet konkarit’ (= yli 55-vuotiaat, esim. osa-aikaeläkkeellä olevat opettajat)
→pääpaino tässä ryhmässä työssä jaksaminen ja osaamisen jakamisen kehittäminen

Milloin?

Vertaismentorointitapaamisia on syksyn 2011 - vuoden 2012 aikana kullakin ryhmällä yhteensä 5 kertaa, 3 h kerrallaan noin 1-1,5 kk välein. Ensimmäisessä tapaamisessa ryhmä tekee yhdessä tarkemman etenemissuunnitelman. Ryhmän suositeltu koko on 5-9.

Kulut?

Toiminta on osallistujille maksutonta. Osallistujan työnantaja huolehtii osallistujan palkkakulujen tapaamisten vievältä ajalta sekä matkakulujen kohdentamisen hankkeelle.

Mistä on kyse?

Vertaismentorointi on uudentyyppinen, jo hyväksi havaittu, osaamisen kehittämisen ja jakamisen menetelmä, jossa osallistujat ovat samassa asemassa olevia kollegoita. Vertaismentoroinnin tavoitteena on tukea osallistujien ammatillista kasvua, omien työtehtävien hoitamista, ongelmienratkaisua ja yhteisen arjen jakamista. Vertaismentoroinnissa annetaan aikaa pysähtyä ja käydä keskustelua itselle tärkeistä ammatillisista asioista. Tieto siirtyy yhdessä tekemisen ja dialogin kautta.

- kehitetään oman työn toimintamalleja
- opitaan toisilta ja jaetaan hyviä käytänteitä yli yksikkö- ja organisaatorajojen
- tehdään oman toiminnan arviointia
- vahvistetaan keskinäisiä verkostosuhteita
- rakennetaan arjen työtä tukevia, konkreettisia työkaluja sekä käytäntöjä
- parannetaan työhyvinvointia
- opitaan dialogin taitoja
- opitaan vertaismentoroinnin menetelmää

Toiminnan periaatteita:

Vertaismentorointi menetelmänä

Opit käyttämään vertaismentorointia myös oman työyhteisösi osaamisen kehittämisen ja jakamisen työkaluna.

Dialogisuus

Osana toimintaa harjoittelemme dialogisia menetelmiä ja opimme käyttämään niitä työyhteisöissä.

Ratkaisukeskeisyys

Harjoittelemme käyttämään erilaisia ratkaisukeskeisiä tehtäviä, joita voimme hyödyntää työssä sekä oman työhyvinvointimme edistämiseksi.

Työhyvinvoinnin edistäminen

Ammatillinen osaamisen jakaminen yhdessä kollegojen kanssa toimii työnohjauksellisena foorumina, joka edistää osallistujiensa työssä jaksamista.

Verkostossa toimiminen

Osallistujat tulevat eri organisaatioista. Tällä edistetään verkostomaista työskentelyä, joka lisää ammatillista osaamista. Opettelemme samalla verkostoissa toimimisen työkaluja, joita osallistujat voivat hyödyntää omissa verkostoissaan toimiessaan.

Verme-prosessin toteuttaa Opelix – osaava oppilaitos -hanke.

Ryhmien ohjaajana toimii Riikka Michelsson Koulutuskeskus Tavastiasta
(riikka.michelsson@kktavastia.fi, p. 050 5504 058).

Ilmoittautumiset ja yhteydenotot:
projektipäällikkö Saija Hieta
saija.hieta@kktavastia.fi
p. 050 4400 459