

## Tiimiopettaja- / Työparijaksot

**Oppilaitoksen ja kunnan henkilöstön sisäiset tiimijaksot (1 vko)**

**\*kehittämässä osaamista organisaation sisällä\***

Opelix -verkoston opettaja voi hakea tiimiopettaja/-työparijaksolle toimittamalla suunnitelman viikon mittaisen jakson tavoitteista. ***Kyse on kokemustiedon, asiantuntijuuden ja käytänteiden jakamisesta oman oppilaitoksen eri osastojen, toimipisteiden jne. tai kunnan eri koulujen välillä.***

Opettaja siirtyy jakson ajaksi seuraamaan kollegan työtä ”job-shadowing” periaatteella ja tekee yhteistyötä hänen kanssaan, hänen toimintaympäristössään.

### **Esimerkkejä kollegaparista**

- ATTO-opettaja ja ammatillinen opettaja
- luokanopettaja ja erityisopettaja
- niveltäytymässä esim. alakoulun ja yläkoulun opettaja, yläkoulun ja lukion opettaja jne.
- työuran alussa oleva nuori opettaja ja vanhempi opettaja
- Opettajat tms. oppilaitoksen eri toimipisteistä.

Tämä mahdollistaa muun muassa perehtymisen kunnan toisen koulun toimintatapoihin ja helpottaa yhteistyön tekemistä jatkossa. Jakso palvelee myös esim. vuoropuheluna ison oppilaitosorganisaation eri osastojen ja toimipisteiden välillä. Jaksolle voi tehdä oman suunnitelman, joka parhaiten palvelee omaa osaamisen kehittämistä ja yhteistyötavoitteita!

*Hanke maksaa yhden opettajan (=suunnitelman tehnyt ja kollegan työtä seuraamaan lähtevä) palkkakulut viideltä työpäivältä.*

*Jaksosta kirjoitetaan lyhyt raportti, jossa asetetaan tavoitteet ennen jaksoa sekä peilataan tavoitteiden saavuttamista jakson jälkeen.*

***Toimita suunnitelmasi vuoden 2011 loppuun mennessä.***

***Jakso on suoritettava vuoden 2012 loppuun mennessä!***

Ilmoittautumiset ja yhteydenotot:

projektipäällikkö Saija Hieta

[saija.hieta@kktavastia.fi](mailto:saija.hieta@kktavastia.fi)

p. 050 4400 459

Mikäli hakemuksia tulee paljon, tehdään valinnat jaksosuunnitelmien hyväksymisestä hankkeen kehittämisryhmällä. Tällöin huomioidaan mm. jaksosuunnitelman tarkoituksenmukaisuus eli perustelut jakson hyödyistä oman ja mahdollisesti kollegaparin ammatillisen kehittymisen näkökulmasta. Tavoitteena on, että jaksot mahdollistetaan mahdollisimman monelle organisaatiolle/osastolle ja kunnalle. Jaksoja voidaan vuoden 2012 aikana toteuttaa 20–30.