

Vertaismentorointi kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden teemojen parissa toimivan opettajan tukena sekä yhteisen ideoinnin foorumina

Kenelle?

Vertaismentorointiryhmä on tarkoitettu kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden teemojen parissa toimiville opettajille Opelix -verkostossa.

Milloin?

Vertaismentorointitapaamisia on syksyn 2011 aikana 4 kertaa, n. 2 h kerrallaan. Ensimmäisen tapaamisen yhteydessä tehdään aikataulu ja tarkempi etenemissuunnitelma.

Kulut?

Toiminta on osallistujille maksutonta. Osallistujan työnantaja huolehtii osallistujan palkkakulujen kohdentamisen tapaamisten vierailevalta ajalta sekä matkakulut hankkeelle.

Mistä on kyse?

Vertaismentorointi on uudentyyppinen, jo hyväksihavaittu, osaamisen kehittämisen ja jakamisen menetelmä, jossa vertaismentorointiin osallistuvat toimijat ovat tasavertaisia kollegoita ja asiantuntijoita. Vertaismentoroinnin yhtenä tavoitteena on tukea osallistujien ammatillista kasvua, omien työtehtävien hoitamista, ongelmienratkaisua ja yhteisen arjen jakamista. Ryhmän kanssa käydään keskustelua itselle tärkeistä ammatillisista asioista. Tieto siirtyy yhdessä tekemisen ja dialogin kautta. Yhdistävänä tekijänä ja teemana tässä tapauksessa on kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden teemojen kytkeytyminen osallistujien työhön.

Toinen tarkoitus ryhmälle on yhdessä aivoriihen tapaan ideoida millaisia osaamisen kehittämisen tarpeita kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden saralla hankeverkoston toimijoilla on ja miten osaamista voitaisiin kehittää. Yhdessä suunnitellaan koulutuksia ja muita tapoja viedä aihealueen osaamista ja tietotaitoa osaksi myös kollegojen työn arkea.

Toiminnan periaatteita:

Vertaismentorointi menetelmänä

Opit käyttämään vertaismentorointia myös oman työyhteisösi osaamisen kehittämisen ja jakamisen työkaluna.

Dialogisuus

Osana toimintaa harjoittelemme dialogisia menetelmiä ja opimme käyttämään niitä työyhteisöissä.

Työhyvinvoinnin edistäminen

Ammatillinen osaamisen jakaminen yhdessä samojen teemojen parissa työtä tekevien kollegojen kanssa toimii työnohjauksellisena foorumina, joka edistää osallistujiensa työssä jaksamista.

Verkostossa toimiminen

Osallistujat tulevat eri organisaatioista. Tällä edistetään verkostomaista työskentelyä, joka lisää ammatillista osaamista. Opettelemme samalla verkostoissa toimimisen työkaluja, joita osallistujat voivat hyödyntää omissa verkostoissaan toimiessaan.