

Kansainvälinen yhteistyö ja liikkuvuus jatkuvan kehittämisen välineenä ammattillisessa koulutuksessa

”Koulu goes Global”
2.10.2012 Hämeenlinna

Katriina Lammi-Rajapuro
Ammatillinen koulutus, CIMO

Kansainvälisen liikkuvuuden ja yhteistyön keskus CIMO

- perustettiin vuonna 1991
- toimii opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalalla, ministeriön alaisena itsenäisenä virastona
- perustehtävä on edistää suomalaisen yhteiskunnan kansainvälistymistä

CIMOn unelma
on aidosti
avarakatseinen
Suomi

CIMO on
rohkea,
rikastava ja reilu
kumppani

Ammatillisen koulutuksen kansainvälisyys hallitusohjelmassa

- Kansainvälistyminen on **olennainen osa** ammatillisen koulutuksen järjestäjien toimintaa
- Opiskelijat suorittavat enenevässä määrin **opintoja ulkomailla**
- Osaamistaan ja koulutusta kehitetään kansainvälisten kumppaneiden kanssa **yhteistyöprojekteissa**
- Ammatillisen koulutuksen opintosuoritusten siirtojärjestelmä (**ECVET**) edistää liikkuvuutta ja tutkintojen vertailtavuutta.

Poimintoja hallitusohjelmasta (KESU)

90. Ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden, tutkinnon suorittaneiden ja opetushenkilöstön **liikkuvuutta lisätään edelleen**

- pitkäkestoista opiskelijaliikkuvuutta +30%
- opettajien kansainvälisiä työelämäjaksoja ja muuta liikkuvuutta +20 %
- kansainvälistä vertaisoppimista ja –arviointia tuetaan

93. Tehostetaan **ulkomailla suoritettujen opintojen, työssäoppimisen ja työkokemuksen hyväksilukemista** osana ammatillisen tutkinnon suorittamista.

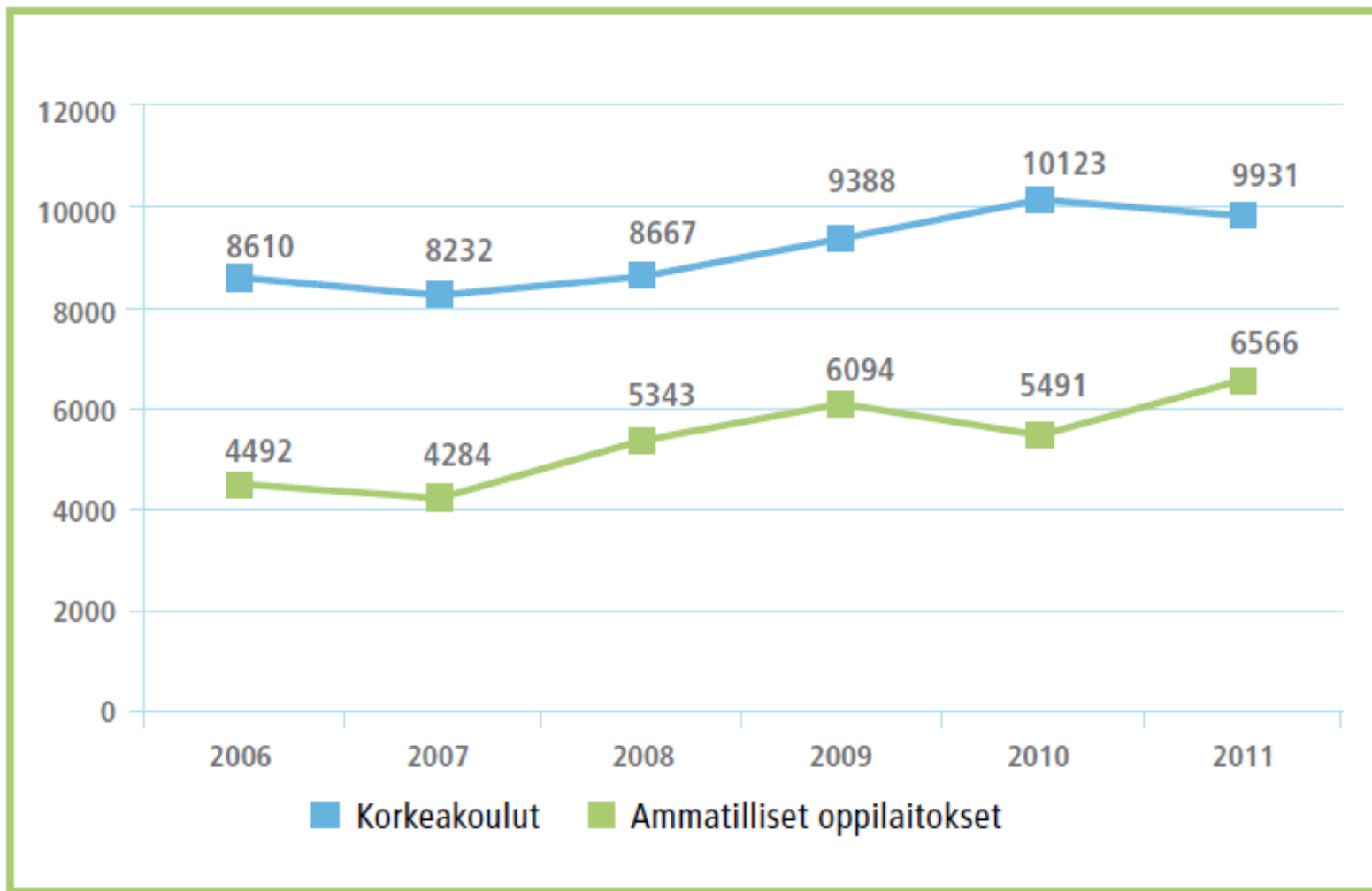
Ammatillisen koulutuksen Eurooppalainen yhteistyö - perusajatukset

- Koulutusjärjestelmät ovat erilaisia
- On lisättävä läpinäkyvyyttä
- Tarvitaan yhteistä näkemystä laadusta
- Yhteisillä työkaluilla lisätään keskinäistä luottamusta

Kansainvälisyys kehittämisen ja laadun välineenä

- Opettajien osaaminen
 - Opettajien ulkomaan työelämäjaksot
 - Opiskelijat mukaan kehittämistyöhön esim. kumppanuushankkeet
- Organisaation osaaminen
 - Kehittämishankkeet esim. laadunhallinta tai opettajakoulutus
 - EuroSkills ja WorldSkills -toiminta
 - Hallintohenkilöstön ja johdon asiantuntijavaihdot
- Yhteistyökumppaneiden osaaminen
 - Esim. ulkomaisten työssäoppijoiden vastaanotto tai asiantuntijavaihtoja yritysten edustajille
- Opetussuunnitelmat
 - Työelämän tarpeet ja ammattitaidot
 - Elinikäisen oppimisen avaintaidot



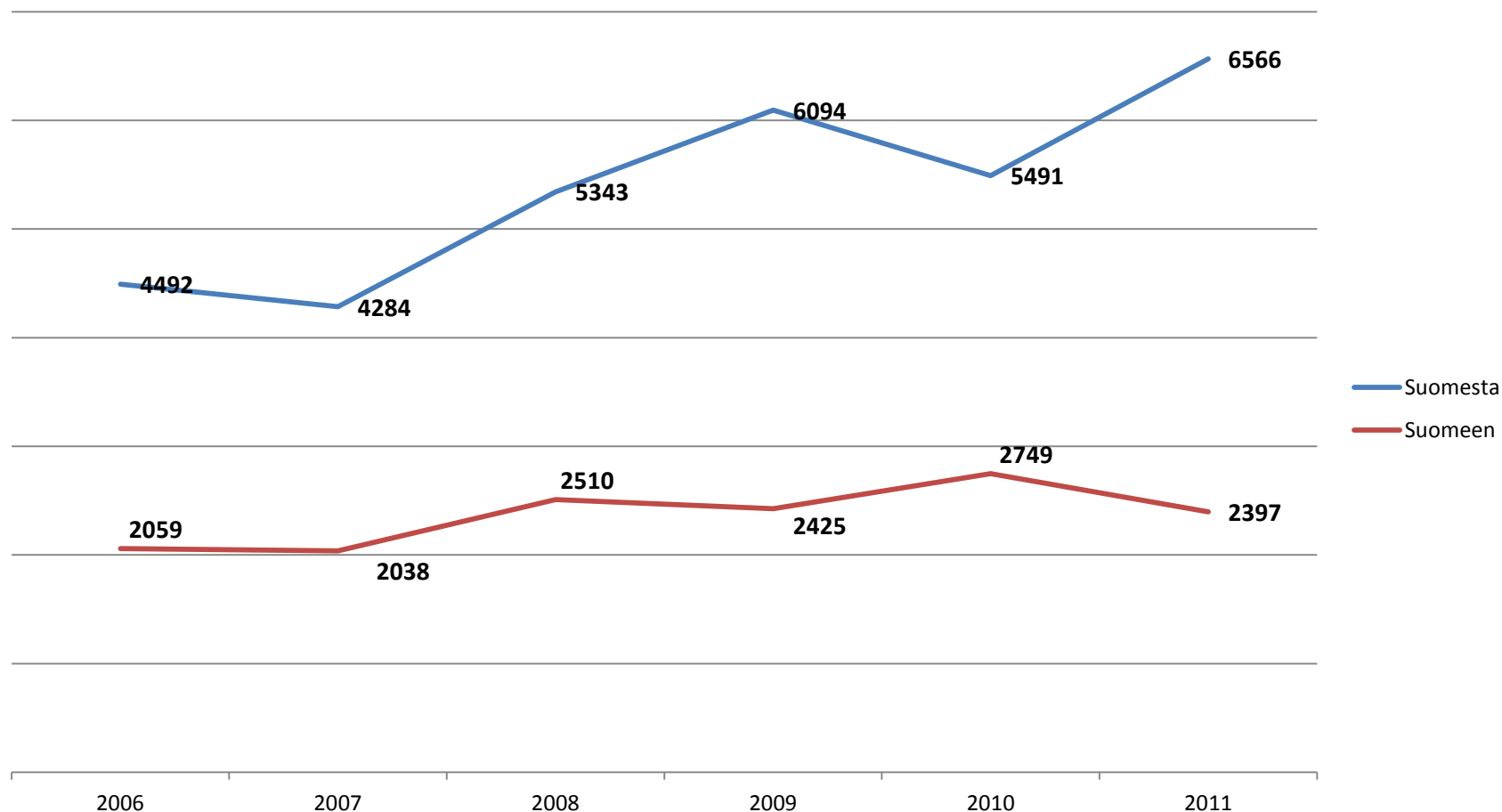


Kuvio 1. Ulkomaille lähteneet opiskelijat ammatillisissa oppilaitoksissa ja korkeakouluissa vuosina 2006–2011

Lisätietoja ja tarkemmat tilastot

http://www.cimo.fi/nakokulmia/tietoa_ja_tilastoja/opiskelijoiden_ja_oppilaitosten_henkilokunnan_kansainvalinen_liikkuvuus

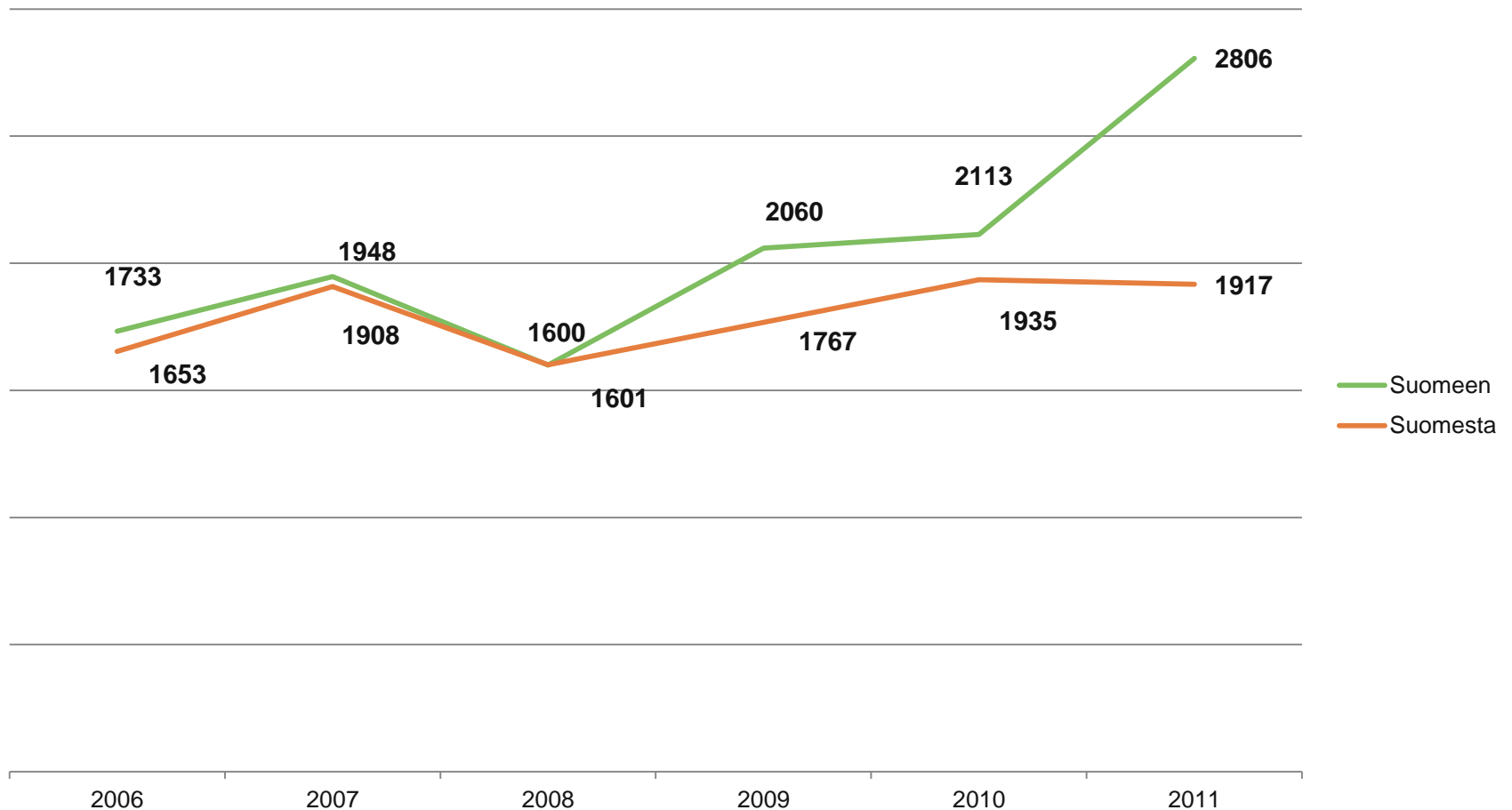
Opiskelijaliikkuvuuden kehitys 2006–2011



Lisätietoja ja tarkemmat tilastot

http://www.cimo.fi/nakokulmia/tietoa_ja_tilastoja/opiskelijoiden_ja_oppilaitosten_henkilokunnan_kansainvalinen_liikkuvuus

Opettajien ja muun henkilöstön liikkuvuuden kehitys 2006–2011



Lisätietoja ja tarkemmat tilastot

[http://www.cimo.fi/nakokulmia/tietoa_ja_tilastoja/
opiskelijoiden_ja_oppilaitosten_henkilokunnan_
kansainvalinen_liikkuvuus](http://www.cimo.fi/nakokulmia/tietoa_ja_tilastoja/opiskelijoiden_ja_oppilaitosten_henkilokunnan_kansainvalinen_liikkuvuus)

Opiskelijaliikkuvuushankkeet

- Mahdollistavat opiskelu-, työssäoppimis- tai harjoittelujakson ulkomailla
- Kohderyhmä: ammatillisen peruskoulutuksen opiskelijoille ja työmarkkinoilla oleville henkilöille
- Vaihdon kesto: vaihtelee kohderyhmän mukaan
- Hankkeen kesto 2 vuotta, mukana vähintään kaksi maata
- Tuki vaihtelee liikkuvuusmäärien /apurahakategorioiden mukaan

Asiantuntijaliikkuvuushankkeet

- Mahdollistavat koulutuksen ja työelämän yhteistyön, ammatillisen koulutuksen kehittämisen työelämän tarpeita vastaaviksi, asiantuntijuuden kehittämisen
- Kohderyhmä: ammatillisen koulutuksen suunnittelijat ja hallinnoijat, kouluttajat, opettajat, ohjauksen ja neuvonnan asiantuntijat, työpaikkaohjaajat, henkilöstöhallinnon edustajat
- Vaihdon kesto: 1 - 6 viikkoa
- Ulkomaanjakso voi olla osallistujan ammatillista jatko- tai täydennyskoulutusta

Kumppanuushankkeet

- Mahdollistavat esim. eri maiden hyvien käytäntöjen vertailun, yhteistyöverkostojen luomisen sekä opettajien ja opiskelijoiden yhteisen työskentelyn
- Keskeistä työelämäyhteistyö – ei pelkästään oppilaitosten välistä yhteistyötä
- Mahdollistaa sekä opiskelijoiden ja/tai opettajien ulkomaanjaksoja että kehittämistoimintaa
- Hankkeen kesto 2 vuotta, mukana vähintään 3 maata
- Liikkuvuutta (=matkoja) voi olla 4 - 24
- Tuki 6000 - 20 000 € riippuen liikkuvuuden määrästä

Innovaation siirto -hankkeet

- Mahdollistaa muiden maiden/organisaatioiden hyvien käytäntöjen siirtämisen ja lokalisoinnin
- Mitä voi tehdä? Kehittää esim.
 - opetussuunnitelmia
 - oppimateriaaleja
 - opettajien ja työpaikkaohjaajien taitoja
- Kesto enintään 2 vuotta, mukana vähintään 3 maata

Kansainvälisyys kuuluu kaikille

Tervetuloa CIMOn ständille
keskustelemaan ja ideoimaan!